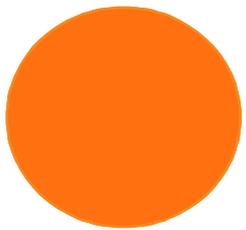


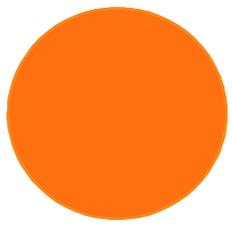
# Le volontariat : De quoi parle t'on?



# Sommaire

---

1. Définitions, principes et valeurs
2. Perceptions et Significations du volontariat
3. Cadre organisationnel du volontariat
  4. Degré d'engagement
  5. Typologie de volontariat
6. Volontariat et Développement
  - les bienfaits (plus values) du volontariat
    - le volontariat et les OMD

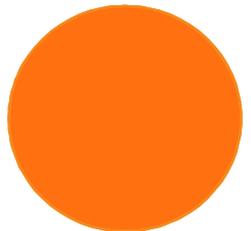


# Objectifs

---

Approfondir les réflexions sur le volontariat:

- *définitions, principes , valeurs, typologie, perceptions et significations.*
- *Cadre organisationnel, Degré d'engagement , Plus value du volontariat*





# Définition, principes et valeurs (1)

---

## a) Définition du volontariat

Le volontariat est le fait pour une personne, de s'engager de son plein gré pour une tâche, une mission, à plein temps, sur une période déterminée et dont les frais de subsistance sont pris en charge.

## b) Différences entre volontariat, bénévolat , salariat et stage.

>> Bénévolat : c'est le fait pour une personne de réaliser une action sur son temps libre, sans être rémunéré et sans obligation. Il se distingue du [volontariat](#) par un statut très informel et par l'absence de rémunération.

>> Salariat : c'est le fait pour une personne, d'être lié à une autre personne (physique ou morale), par un contrat de travail qui prévoit la rémunération par un salaire du travail qu'elle lui fournit.



# Définition, principes et valeurs (1)

---

>> Stage: c'est une période de formation, d'apprentissage ou de perfectionnement au sein d'une organisation qui permet d'acquérir de nouvelles compétences.

## c) Principes du Volontariat

*Trois (3) principes ou critères permettent de distinguer le volontariat des autres formes d'engagement qui le ressemblent. Il s'agit de:*

1. Motivation non financière : La récompense financière n'est pas le principal motif de l'engagement du volontaire. Le volontaire n'est pas rémunéré à la hauteur de sa qualification ou des responsabilités qu'on lui a confiées.
2. Volonté : l'engagement du volontaire est de plein gré
3. Philanthropie: Actions qui profitent à la communauté et non seulement au volontaire et à sa famille proche.

# Définition, principes et valeurs (2)

---

## d) Valeurs

- >> Engagement
- >> Honnêteté
- >> Humilité
- >> Dévouement
- >> Solidarité
- >> Professionnalisme





# Perceptions et significations du volontariat (1)

---

## LA NOTION DE RÉCOMPENSE

- >> Certains considèrent le **comportement purement altruiste** comme la seule forme de volontariat. D'autres prétendent que l'altruisme pur n'existe pas et que toute forme de volontariat contient un élément d'**échange** et de **réciprocité**.
- >> D'aucuns estiment que les volontaires devraient être récompensés d'une manière ou d'une autre.
- >> Le critère décisif qui permet de distinguer le volontariat du travail rémunéré est que le volontaire ne doit pas s'engager essentiellement en vue d'un revenu. De plus, la récompense financière doit se situer en dessous de la valeur du travail effectué.



# Perceptions et significations du volontariat (2)

---

## LA NOTION DE LIBRE ARBITRE

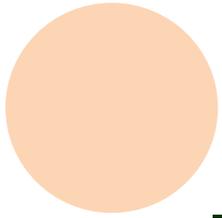
- >> Certains reconnaissent que le volontariat et la contrainte sont incompatibles.
- >> En effet, les motivations qui incitent les individus à s'engager incluent vraisemblablement toujours plusieurs raisons, dont la pression sociale et le devoir civique.

# Perceptions et significations du volontariat (3)

---

## BÉNÉFICE DU VOLONTARIAT

- >> Afin de faire la distinction entre le volontariat et une simple activité de loisir, il importe que le bénéficiaire soit une **tierce personne**.
- >> Certains partent du principe que le bénéficiaire doit être une personne étrangère au volontaire; d'autres incluent les voisins dans la définition, et même les amis et les connaissances du volontaire.
- >> Malgré la diversité des définitions, le bénéficiaire ou le groupe de bénéficiaires (qui peut inclure des entités abstraites telles que l'environnement ou la société) doit être bien distinct et différent de la famille ou des amis du volontaire.

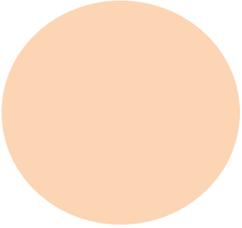


# Cadre organisationnel du volontariat

---

- >> Selon certaines définitions, l'action volontaire doit être effectuée dans le cadre d'une organisation qui œuvre pour **l'intérêt général, formelle** ou à **but non lucratif**. D'autres ajoutent toutefois certaines activités effectuées au sein du secteur public ou des entreprises.
- >> D'autres sont plus souples quant au critère du cadre organisationnel et acceptent des activités effectuées de manière informelle, soit entre deux personnes telles qu'aider un voisin, soit de manière isolée à travers des activités civiques comme le ramassage des ordures.
- >> Trois possibilités sont souvent observées à savoir le volontariat **formel** (organisé), **informel** (entre deux personnes) et celui qui s'exerce au sein du **secteur public et des entreprises**.



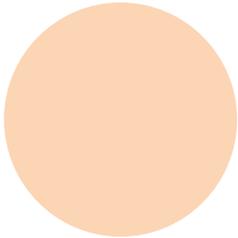


# Degré d'engagement

---

- >> Certaines définitions acceptent les **activités volontaires ponctuelles**, d'autres les excluent et exigent un certain degré d'engagement. La majorité des activités volontaires sont effectuées avec une certaine assiduité et un haut degré d'engagement.
- >> Différence entre la terminologie utilisée: certains emploient le terme **volontariat**, d'autres l'appellent **activité volontaire**, **travail volontaire** ou encore **action volontaire**.
- >> Dans certains pays, on fait la distinction entre les formes traditionnelles d'activité charitable et les programmes d'engagement et de participation civique plus modernes.





# Typologie du volontariat (1)

---

On peut distinguer au moins trois types d'activités volontaires

1 >> l'entraide mutuelle ou auto assistance

2 >> la philanthropie ou l'altruisme

3 >> la participation ou l'engagement civique



# Typologie du volontariat (2)

---

1 >> l'entraide mutuelle ou auto assistance

- Les anthropologues ont identifié l'existence d'associations mutuelles (ou *sodalities* en anglais).
- Ces groupements existent depuis l'âge néolithique. Dans de nombreuses régions des pays en voie de développement, l'entraide ou l'auto assistance constitue le système principal d'aide sociale et économique.
- Des petits groupements informels de familles et de clans aux plus officiels systèmes tontiniers et groupes d'entraide, le volontariat en tant que manifestation d'auto assistance ou d'entraide joue un rôle de premier ordre dans la **création du bien-être des communautés**

# Typologie du volontariat

## (3)

---

### 2 >> la philanthropie ou l'altruisme

- La philanthropie ou l'altruisme se distingue de l'auto assistance en ce sens que le bénéficiaire principal de l'activité volontaire n'est pas un membre du groupe mais une tierce partie, bien que certains estiment que la philanthropie inclut un élément d'intérêt personnel.
- Ce type de volontariat est typique des organisations volontaires ou communautaires. Néanmoins, dans certains pays, il est très courant d'inscrire le volontariat au sein du secteur public.
- L'activité la plus répandue consiste à envoyer les volontaires dans un autre pays pour offrir de l'aide humanitaire ou dans le domaine du développement.

# Typologie du volontariat (4)

---

---

## 3 >> la participation ou l'engagement civique

- La participation peut varier de la représentation au sein d'instances gouvernementales consultatives à l'engagement des bénéficiaires dans des projets de développement locaux.
- Cette action volontaire est présente dans tous les pays du monde, bien qu'elle soit plus développée au sein des démocraties avancées et dans les pays où le degré d'engagement civique est plus élevé.
- Ce type de volontariat a été reconnu comme un élément essentiel de bonne gouvernance lors du Sommet de Copenhague et est devenu ces dernières années le mot d'ordre dans le domaine du développement.

# Les bienfaits du volontariat (1)

---

>> *Pourquoi les gouvernements devraient-ils s'intéresser à la promotion du volontariat ?*

Il existe plusieurs apports essentiels du volontariat :

- accroît le rendement économique d'un pays, allège le fardeau des dépenses publiques et favorise le développement de communautés stables et cohésives.
- augmente la confiance entre les citoyens, permet de développer des valeurs de solidarité et de réciprocité (ces valeurs sont essentielles afin de créer des communautés stables).
- Le volontariat permet aux gens de rencontrer de nouveaux amis ; d'acquérir de nouvelles compétences ; d'être plus confiants et d'avoir plus d'estime de soi. Mais surtout, il leur apporte une satisfaction personnelle.

# Les bienfaits du volontariat (2)

---

- >> Le volontariat joue un rôle significatif dans la promotion du plein emploi en augmentant les possibilités de travail pour les chômeurs.
- II leur permet de développer certaines capacités professionnelles requises sur le marché du travail.
- >> Le volontariat offre aux jeunes gens des possibilités de développer leur personnalité et de prendre des risques. il leur apporte également une base solide quant à leur participation en tant que citoyens.
- >> Aux personnes âgées , le volontariat contribue de manière positive au processus de "vieillesse active; de plus, le volontariat améliore leur bien-être physique et psychologique



# Les avantages économiques du volontariat

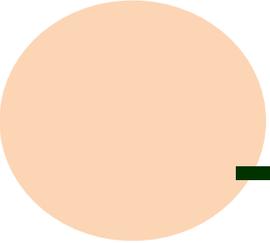
---

>> Le volontariat joue également un rôle important dans le cadre du développement du **capital social**. En créant la confiance et la réciprocité entre citoyens, le volontariat contribue au développement d'une société stable, cohésive et prospère.

capital social : Il peut se définir comme étant "les caractéristiques de l'organisation sociale, telles que la confiance, les normes et les réseaux, qui peuvent améliorer le fonctionnement de la société en facilitant les actions coordonnées".







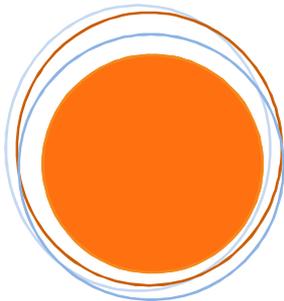
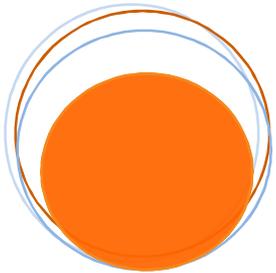
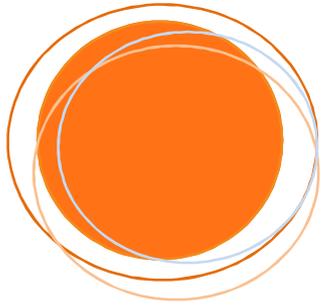
# Conclusion

---

- >> Etant donné la diversité du volontariat, il est impossible de présenter des modèles universels pour sa compréhension.
- >> Ce qui convient à un pays ne convient pas forcément à un autre qui a une culture et des traditions tout à fait différentes.
- >> Le volontariat dépend de l'environnement du pays.
- >> Cependant, nous pouvons tirer des leçons de ces différences et échanger nos expériences.

*Le volontariat doit être reconnu comme une puissante ressource renouvelable universelle et un atout crucial du capital social de chaque nation. Son immense potentiel peut permettre de résoudre les problèmes mondiaux les plus urgents.*





MERCI